

AEC COSTRUZIONI nasce dalla fusione di due imprese storiche che si fondono in una realtà nuova, portando con sé i loro bagagli di competenze, di successi e di esperienza sul campo. Una storia fatta di persone che hanno dedicato la vita a fare del nostro territorio il nostro Paese. Il nostro patrimonio sono le città, i quartieri, le strade su cui viaggiamo e i luoghi che frequentiamo, dove i nostri percorsi si incrociano e dove ognuno di noi si sente a casa. Per questo Lavoriamo ogni giorno per migliorare il paesaggio urbano e le aree extraurbane, perché il mondo sia a misura di chi lo abita, realizzando infrastrutture moderne ed efficienti e soluzioni calibrate alle esigenze dei nostri clienti.

Siamo arrivati fin qui con la convinzione che costruire significa rendere migliore il mondo che abitiamo, perché ogni opera sia un valore che si aggiunge, una risorsa preziosa da lasciare in eredità. È questa la visione che ci anima ogni giorno e che da sempre ci accompagna nel nostro lavoro, con quella serenità e quell'entusiasmo di chi ha per mestiere la propria passione.

AEC Costruzioni S.r.l. riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali della persona, oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'Azienda.

Per raggiungere e mantenere la parità di genere, l'Azienda ha formato il management e il personale e ha sensibilizzato tutti gli stakeholder sulla necessità di adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità individuali.

AEC Costruzioni S.r.l. riconosce il valore delle persone e delle loro differenze attraverso un approccio inclusivo alla gestione delle Risorse Umane che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda. Ritiene che sia necessario favorire la creazione di una leadership pipeline maggiormente equilibrata ed eterogenea e, per questo, i contributi delle persone di ogni genere vengono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione. Creare una cultura della parità di genere è alla base della strategia di Human Capital, fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La presente Policy è rivolta a tutto il personale dell'Azienda ed è condivisa con i principali stakeholder, fornitori e clienti, con l'obiettivo di generare un impatto positivo nella propria rete di valore e rappresentare un punto di riferimento per altre realtà aziendali. Questo documento definisce le linee guida da implementare attraverso prassi e processi di gestione delle Risorse Umane per la creazione di un ambiente di lavoro caratterizzato da pari opportunità di genere lungo l'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo professionale e crescita delle persone.

Per favorire tale impegno, l'Azienda promuoverà periodicamente la partecipazione del personale a corsi di formazione inerenti ai principi etici e alle buone pratiche relative ai temi dell'inclusione, della parità di genere, della sostenibilità e del work-life balance. In particolare, l'Azienda si impegna a garantire, anche attraverso l'adozione di specifiche politiche interne e di un Sistema di Gestione dedicato, che:

- non venga attuata né tollerata alcuna forma di discriminazione durante l'intero percorso lavorativo delle persone, dalla selezione iniziale fino ai livelli più elevati di responsabilità, compresa la quotidiana attività lavorativa;
- la maternità e la genitorialità siano favorite, supportate e valorizzate in tutte le loro fasi;
- tutta la comunicazione, interna ed esterna, sia allineata ai valori della parità di genere;
- siano introdotte tutte le necessarie attività di prevenzione affinché nessuna forma di abuso fisico, verbale o digitale possa verificarsi sul luogo di lavoro;
- la presente Politica per la Parità di Genere e ogni suo eventuale aggiornamento siano comunicati e diffusi all'interno dell'Azienda e resi disponibili sul sito aziendale;

- venga nominato un Comitato Guida (CG) per l'efficace adozione e applicazione del Piano Strategico;
- sia istituito un Piano Strategico per la Parità di Genere nel quale siano definiti gli obiettivi da raggiungere attraverso azioni volte a colmare i gap ancora presenti;
- la Politica sia revisionata o confermata periodicamente, in occasione del riesame o in relazione a cambiamenti, monitoraggi e verifiche.

AEC Costruzioni S.r.l., in relazione all'analisi dei propri processi di business, ha individuato e definito i principi da rispettare in merito a:

- i gap esistenti rispetto agli indicatori stabiliti dalla UNI/PdR 125:2022;
- le esigenze delle donne presenti nell'organizzazione, considerate tra le principali parti interessate ai risultati concreti del sistema.

L'organizzazione ha definito politiche specifiche sui temi trattati dalla UNI/PdR 125:2022. A ciascuna politica, che esprime i principi ai quali l'organizzazione si ispira, l'Azienda ha associato obiettivi di parità specifici e misurabili, riportati nel Piano Strategico.

#### **PROCESSO DI RECRUITING**

AEC Costruzioni S.r.l. si impegna ad attrarre e assumere persone con differenti esperienze, competenze e abilità, perseguendo la parità di genere nelle fasi di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidature tendenzialmente equilibrata sotto il profilo del genere.

Allo stesso tempo, l'Azienda sottolinea l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze costituiscono i principali criteri di valutazione delle candidature.

AEC Costruzioni S.r.l., operante nel settore dell'edilizia, pone particolare attenzione alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, adottando misure che tengano conto delle differenze di genere. È consapevole che persone appartenenti a generi diversi possano essere esposte a rischi differenti e si impegna a garantire condizioni lavorative e protocolli di prevenzione adeguati e inclusivi, capaci di rispondere alle specifiche esigenze di tutte le persone che operano nell'organizzazione.

L'Azienda assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di selezione e assunzione, quali recruiter e responsabili di funzione, ricevano un'adeguata formazione sui temi della parità di genere e dei bias cognitivi che possono influenzare negativamente i processi di selezione.

#### **GESTIONE DELLE CARRIERE**

AEC Costruzioni S.r.l. promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone, indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di Talent Development e Succession Planning venga garantita un'adeguata presenza di candidature appartenenti al genere meno rappresentato, con l'obiettivo di favorire un equilibrio di genere nelle posizioni manageriali.

L'Azienda si impegna affinché persone di ogni genere siano adeguatamente rappresentate nei processi di nomina interni e affinché le short list relative alle posizioni manageriali siano caratterizzate da una rappresentanza equilibrata.

#### **FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE**

AEC Costruzioni S.r.l. si impegna a offrire pari opportunità di sviluppo professionale senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti all'interno della Procedura Risorse Umane.

	<b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b>	PdG_PS_Mod01/0
---	--	----------------

L'Organizzazione garantisce una partecipazione equa ai percorsi di formazione e valorizzazione professionale in relazione al ruolo ricoperto, inclusi i percorsi dedicati alla leadership.

Sono previsti momenti formativi rivolti a tutto il personale, finalizzati a sensibilizzare l'organizzazione sui temi della valorizzazione delle differenze, della parità di genere, dell'inclusione e dell'impatto che tali aspetti possono avere sul business.

In particolare, le persone con responsabilità nella gestione delle risorse ricevono una formazione specifica sui temi degli unconscious bias e della comunicazione inclusiva.

#### **DEFINIZIONE DELLE POLITICHE RETRIBUTIVE**

In conformità a quanto previsto dal Codice Etico, la Società si impegna a garantire equità e pari opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutto il personale, indipendentemente dal genere.

AEC Costruzioni S.r.l. garantisce inoltre meccanismi di tutela del posto di lavoro e del livello retributivo nel periodo successivo alla maternità e in relazione all'utilizzo dei congedi parentali.

#### **ASPETTI GESTIONALI LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

AEC Costruzioni S.r.l. si impegna a migliorare il work-life balance del proprio personale in tutte le fasi della vita personale e professionale, attraverso l'adozione di modalità di lavoro flessibili, non penalizzanti e compatibili con il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

L'Azienda supporta inoltre le persone durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi forma di discriminazione durante e successivamente al congedo, consentendo il mantenimento del contatto con l'organizzazione e favorendo il reinserimento al termine dello stesso.

Infine, AEC Costruzioni S.r.l. si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso specifiche iniziative di sensibilizzazione sui fenomeni di molestia e violenza di genere, finalizzate ad accrescere la consapevolezza e a promuovere comportamenti rispettosi e inclusivi.

#### **MISURAZIONE DEI KPI**

AEC Costruzioni S.r.l. adotta un sistema di monitoraggio volto a garantire una gestione efficace della parità di genere.

La dashboard (Piano Strategico) contiene indicatori chiave di performance che consentono di rappresentare e monitorare l'andamento della popolazione aziendale.

La presente Politica per la Parità di Genere viene riesaminata annualmente in occasione della Revisione del Sistema di Gestione ed è definita dal Presidente di AEC Costruzioni S.r.l. e dal Comitato Guida. Essa viene pubblicata sul sito ufficiale dell'organizzazione e diffusa attraverso i canali aziendali, al fine di renderla accessibile a tutte le parti interessate.

Data 22/06/2026

AEC Costruzioni srl  
La Direzione Aziendale